

Приложение № 3
к коллективному договору
МУ ДО «ДДТ»

От работодателя:

Директор
учреждения
образования
творчества
муниципального
дополнительного
«Дом детского



В.В.Логачева

«26» мая 2022 года

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации


С.Н.Соколова
«26» мая 2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» (далее - Положение) определяет механизм оплаты труда в учреждении.

Положение является обязательным для всех работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» (далее - МУ ДО «ДДТ»).

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом министерства образования Ставропольского края от 16 августа 2018 года № 1264-пр «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края», постановлением Главы Благодарненского городского округа Ставропольского края от 25 декабря 2017 года № 03 «О системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Благодарненского городского округа Ставропольского края», постановлением администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края от 20 февраля 2021 года № 163 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Благодарненского городского округа Ставропольского края, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края».

1.3. Система оплаты труда работников МУ ДО «ДДТ», включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами МУ ДО «ДДТ» в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты разрабатываются МУ ДО «ДДТ» применительно только к работникам учреждения, предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников МУ ДО «ДДТ», принимаются работодателем с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников МУ ДО «ДДТ».

1.4. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников МУ ДО «ДДТ» устанавливаются согласно требованиям настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.5. Штатное расписание МУ ДО «ДДТ» утверждается руководителем МУ ДО «ДДТ» по согласованию с управлением образования и молодежной политики администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края и включает в себя все должности работников данного учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем МУ ДО «ДДТ» на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников МУ ДО «ДДТ», согласованным в установленном порядке с представительным органом работников МУ ДО «ДДТ».

1.6. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения

должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

1.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам МУ ДО «ДДТ» согласно Положению.

1.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам МУ ДО «ДДТ» согласно Положению.

1.9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

1.10. Фонд оплаты труда МУ ДО «ДДТ» формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Благодарненского городского округа Ставропольского края, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений.

1.11. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда МУ ДО «ДДТ» работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положением об оказании материальной помощи работникам МУ ДО «ДДТ» (приложение №5 к коллективному договору).

II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества»

2.1. Оплата труда руководителя МУ ДО «ДДТ» регулируется постановлением администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края от 16 ноября 2021 года № 1251 «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Благодарненского городского округа Ставропольского края, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края, утвержденное постановлением администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края от 30 марта 2021 года № 290».

2.2. Должностные оклады работников МУ ДО «ДДТ» по профессиональным квалификационным группам должностей

2.2.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	должностной оклад, рублей
1.	2 квалификационный уровень	концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор	7050
2.	3 квалификационный уровень	методист; старший педагог дополнительного образования	7500

2.3. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих»:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	5510
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	6051

2.4. Размеры должностных окладов рабочих МУ ДО «ДДТ» устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих-4039;

2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих-4232;

3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих- 4 423.

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	1 разряд:	
	сторож	4039
	уборщик служебных помещений	4039
	дворник	4039
	2 разряд:	
	оператор котельной	4232
	костюмер	4232

	3 разряд:	
	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4 423

2.4.1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (далее - ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.4.2. В Положении под каждым разрядом выполняемых работ указаны наименования профессий рабочих, включенных в штатное расписание МУ ДО «ДДТ».

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МУ ДО «ДДТ» с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективным договором и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.4.1. Работникам МУ ДО «ДДТ», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада).

По результатам СОУТ, вредных рабочих мест не установлено.

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.5.1. За работу в пустынных и безводных местностях к заработной плате устанавливается коэффициент:

на территории Благодарненского городского округа: 1,1.

3.6. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной

квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.6.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.6.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации (с учетом Постановления Конституционного суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года №26-п).

3.6.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.6.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.6.4.1. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам МУ ДО «ДДТ», выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности, производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы. При

установлении размера доплаты за совмещение не включаются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах МУ ДО «ДДТ».

3.6.4.2. Работникам МУ ДО «ДДТ» за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются следующие доплаты:

№ п/п	Наименование работ	размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Педагогическим работникам за руководство психолого-педагогической комиссией, методическими объединениями, работникам за работу в аттестационных комиссиях	15
2.	Работнику за работу с архивом учреждения	20
3.	Работнику за обслуживание вычислительной техники (при отсутствии в штатном расписании должности техника по обслуживанию вычислительной техники)	50

Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника.

3.6.4.3. Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование работ	размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) педагогическим работникам	20

Компенсационные выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются с учетом нагрузки.

3.7. Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата за сверхурочную работу, работу в ночное время и праздничные дни, а также выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания и увеличение объема выполняемых работ не включаются в минимальный размер оплаты труда.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МУ ДО «ДДТ», принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников МУ ДО «ДДТ» на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в МУ ДО «ДДТ» в пределах имеющихся средств по согласованию с ППО МУ ДО «ДДТ» и закрепляются в коллективном договоре, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников МУ ДО «ДДТ».

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.2. В МУ ДО «ДДТ» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

МУ ДО «ДДТ» не может устанавливать иные выплаты стимулирующего характера.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов - 50 процентов от должностного оклада. К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в МУ ДО «ДДТ» в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, уже находясь в трудовых отношениях с работодателем;

работникам, осуществляющим полномочия по охране труда,

контрактного управляющего, по безопасности (безопасной эксплуатации и исправному техническому состоянию электрооборудования и электроустановок (электрохозяйство), ГО и ЧС, пожарной безопасности), по ведению официального сайта МУ ДО «ДДТ» - 50 процентов от должностного оклада;

за организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, культуры, молодежной политики) краевого, окружного и федерального значения - 35 процентов от должностного оклада;

работникам рабочих специальностей МУ ДО «ДДТ» за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения - 35 процентов от должностного оклада;

педагогическим работникам МУ ДО «ДДТ» за участие в работе краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий - 20 процентов от должностного оклада;

работникам МУ ДО «ДДТ» за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий - 25 процентов от должностного оклада;

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются:

на основании Перечня критериев и показателей для распределения поощрительных выплат педагогическим и административно- хозяйственным работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» за результативность и эффективность работы, утверждаемого МУ ДО «ДДТ» (Приложение № 1 к настоящему Положению);

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

за наличие квалификационной категории педагогическим работникам.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании учреждения в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в МУ ДО «ДДТ» создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников МУ ДО «ДДТ».

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются локальными нормативными актами МУ ДО «ДДТ».

Вновь принятым педагогическим работникам устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 50 процентов от должностного

оклада (ставки) по основной должности на период до наступления срока принятия решения вышеуказанной комиссией об оценке эффективности работы.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам МУ ДО «ДДТ» планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников по следующей формуле:

$$P - S = A,$$

где P - бюджетная роспись на год;

$$S = (S_1 + S_2) \times 12 \text{ месяцев},$$

где S_1 = сумма по тарификации педагогических работников в месяц,

S_2 = сумма по штатному расписанию в месяц;

$$A : 12 \text{ месяцев} \times 90\% = a,$$

где a - сумма стимулирующих выплат в месяц,

$$a / 1,1 \times 20\% : k_1 = c_1,$$

$$a / 1,1 \times 80\% : k_2 = c_2,$$

где k_1 - количество баллов по руководителю,

k_2 - количество баллов по педагогическим работникам,

c_1 - стоимость балла по руководителю,

c_2 - стоимость балла по педагогическим работникам,

и утверждается приказом директора МУ ДО «ДДТ».

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим почетное звание «народный» - в размере 30 процентов, «заслуженный» - 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности, ведомственной грамотой Российской Федерации - в размере 10 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности - 5 процентов установленного должностного оклада,

ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие I квалификационной категории – 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории – 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.2.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

Работникам МУ ДО «ДДТ» устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;

по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев и календарный год.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями может выплачиваться работникам МУ ДО «ДДТ» в следующих случаях:

а) при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

б) в связи с государственными или профессиональными праздниками;

в) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет);

г) к юбилейным датам учреждения при достижении позитивных результатов работы (50, 100 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда МУ ДО «ДДТ» на основании приказа директора МУ ДО «ДДТ».

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом МУ ДО «ДДТ».

Оценку эффективности работы работников МУ ДО «ДДТ» на основе выполнения утвержденных целевых показателей деятельности учреждения осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии утверждается директором МУ ДО «ДДТ» по согласованию с представительным органом работников МУ ДО «ДДТ», порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым директором МУ ДО «ДДТ» с учетом мнения представительного органа работников МУ ДО «ДДТ». В положении о комиссии предусматривается возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

Для премирования работников МУ ДО «ДДТ» устанавливаются

следующие целевые показатели эффективности деятельности:

достижение педагогическими работниками и обучающимися МУ ДО «ДДТ» высоких результатов в международных, федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;

проведение на базе МУ ДО «ДДТ» или участие МУ ДО «ДДТ» в социально значимых проектах и мероприятиях.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада:

достижение педагогическими работниками и обучающимися МУ ДО «ДДТ» высоких результатов в международных, федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д. – 100 процентов;

проведение на базе МУ ДО «ДДТ» или участие МУ ДО «ДДТ» в социально значимых проектах и мероприятиях - 100 процентов;

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края - 100 процентов;

в связи с государственными или профессиональными праздниками (День Учителя) - 100 процентов;

в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) - 100 процентов;

к юбилейным датам МУ ДО «ДДТ» при достижении позитивных результатов работы учреждения (50,100 лет) - 100 процентов;

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств МУ ДО «ДДТ».

4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению директора МУ ДО «ДДТ» с учетом решения комиссии по распределению стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников МУ ДО «ДДТ»

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев и показателей для распределения поощрительных выплат педагогическим и административно-хозяйственным работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» за результативность и эффективность работы

Наименование должности	критерии	показатели	весовой коэффициент показателя в баллах			Обоснование
			макс	педагог	комиссия	
Старший педагог	Участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, др.	доля обучающихся, принявших участие в конкурсных мероприятиях:				
		Международные: -выездные и рейтинговые, утвержденные приказом министерства образования РФ и СК: от 3 до 5 от 1 до 3 -Интернет	3,0 2,0 1,0			
		Всероссийские конкурс -выездные и рейтинговые, утвержденные приказом министерства образования РФ и СК:				

		от 3 до 5	3,0			
		от 1 до 3	2,0			
		-Интернет	1,0			
		Региональные	2,0			
		Муниципальные и городские	2,0			
		Учреждения	1,0			
		Максимальное количество баллов по критерию	11,0			
	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	организация и проведение массовых мероприятий (конкурсы, выставки, экскурсии, концерты и др.) на базе учреждения	1,0			
		Максимальное количество баллов по критерию	1,0			
		доля воспитанников-детей, состоящих на различных видах внутришкольного контроля («группа риска», ОДН-учет, сироты, опекаемые, многодетные семьи, малообеспеченные семьи, дети-инвалиды, ОВЗ) составляет более 10% от общей численности занимающихся в объединении	1,0			
		Максимальное количество баллов по критерию	1,0			
	Участие в коллективных	наличие публикаций в СМИ	1,0			

педагогических проектах	деятельности детского объединения, по вопросам методической работы (в т.ч. в сети Интернет)				
	Участие в районных массовых мероприятиях (в работе конкурсных жюри, выставки, концертные программы, конференции, форумы и др.)	3,0			
	наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных пособий, пользующихся спросом у коллег	1,5			
	Диагностика показателей результативности образовательного процесса по курируемому направлению	1,0			
	обобщение и распространение передового опыта:				
	-проведение мастер-классов Включая интернет	2,0			
	-проведение открытых занятий	2,0			
	участие в работе: -региональных семинаров (выездное), -интернет-семинаров и вебинаров разного уровня, прохождение курсовой и профессиональной подготовки;	1,0			

		-районных МО (доклад, в т.ч. дистанционный)				
		Конкурсы профессионального мастерства:				
		Международные и всероссийские : -Интернет (победа)	3,0			
		Региональные -Интернет (победа)	2,0			
		Муниципальные и городские -Интернет (победа)	2,0			
		Учреждения -победа	1,0			
		-участие	0,5			
		Конкурсы профессионального мастерства, утвержденные министерством образования РФ и СК («Сердце отдаю детям!», «Арктур», «Воспитать человека», «За нравственный подвиг учителя» и др.				
		Всероссийский этап:	3,0			
		- победа,				
		-участие	2,0			
		Региональный этап:				
		-победа	2,0			
		-участие	1,0			
		Муниципальный этап:				
		-победа	1,0			
		-участие	0,5			

		Разработка положений о проведении творческих конкурсов в детских объединениях на базе учреждения	1,0			
		Максимальное количество баллов по критерию	26,5			
	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Привлечение к участию в работе с обучающимися представителей общественных организаций, шефов, родительской общественности и др.	1,5			
		Максимальное количество баллов по критерию	1,5			
ИТОГО		Максимальное количество баллов	41,0			

						Обоснование
Наименование должности	критерии	показатели	весовой коэффициент показателя в баллах			
			макс	педагог	комиссия	
Педагог – организатор	Создание условий, позволяющих обучающимся реализовать свои интересы и способности	Участие обучающихся в мероприятиях, направленных на возможность проявления своих достижений (в динамике в сравнении с предыдущим периодом)				

		на том же уровне	1,5			
		выше	2,0			
		Организация деятельности детского актива в учреждении	1,5			
		Охват воспитанников каникулярным отдыхом в сравнении с предыдущим периодом				
		на том же уровне	1,0			
		выше	1,5			
		Реализация программ, проектов по работе с детьми и подростками				
		муниципальные	1,5			
		региональные	2,0			
		Организация и проведение мероприятий вне плана основной работы	1,5			
		участие в муниципальных массовых мероприятиях (в работе конкурсных жюри, концертные программы, выставки, конференции, форумы и т.п.)	3,0			
		Максимальное количество баллов по критерию	13,0			
	Методическая и инновационная деятельность	наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных пособий, пользующихся спросом у коллег	1,5			

		обобщение и распространение передового опыта в том числе интернет	1,0			
		-проведение мастер-классов	2,0			
		-проведение открытых занятий	2,0			
		участие в работе: -региональных семинаров (выездное), -интернет-семинаров и вебинаров разного уровня, -районных МО (доклад, в т.ч. дистанционный); -прохождение курсовой и профессиональной подготовки	1,0			
		Конкурсы профессионального мастерства:				
		Международные и всероссийские : -Интернет (победа)	3,0			
		Региональные -Интернет (победа)	2,0			
		Муниципальные и городские -Интернет (победа)	2,0			
		Учреждения -победа	1,0			
		-участие	0,5			

		Конкурсы профессионального мастерства, утвержденные министерством образования РФ и СК («Сердце отдаю детям!», «Арктур», «Воспитать человека», «За нравственный подвиг учителя» и др.				
		Всероссийский этап: - победа, -участие	3,0 1,0			
		Региональный этап: -победа -участие	2,0 1,0			
		Муниципальный этап: -победа -участие	1,0 0,5			
		Разработка положений о проведении творческих конкурсов в детских объединениях на базе учреждения	1,0			
		наличие публикаций в СМИ о деятельности детского объединения, по вопросам методической работы (в т.ч. в сети Интернет)	1,0			
		Привлечение к участию в работе с воспитанниками представителей общественных организаций, учреждений, шефов и др.	2,0			

		Участие в социально-значимых проектах и мероприятий различного уровня (вне плана основной работы).	3,0			
		Максимальное количество баллов по критерию	28,5			
ИТОГО:			41,5			

Наименование должности	критерии	показатели	весовой коэффициент показателя в баллах			Обоснование
			макс	педагог	комиссия	
Педагог дополнительного образования	Участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	Доля обучающихся, принявших участие в конкурсных мероприятиях:				
		Международные:				
		-выездные и рейтинговые, утвержденные приказом министерства образования РФ и СК:	3,0			
		от 3 до 5	2,0			
		от 1 до 3	1,0			
		-Интернет				
		Всероссийские конкурс -выездные и рейтинговые, утвержденные приказом министерства образования РФ и СК:				
от 3 до 5	3,0					
от 1 до 3	2,0					
-Интернет	1,0					
Региональные	2,0					
Муниципальные	2,0					
Учреждения	1,0					

		Максимальное количество баллов по критерию	11,0			
	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	организация и проведение массовых мероприятий (конкурсы, выставки, экскурсии, концерты и др.) на базе учреждения	1,0			
	Участие в коллективных педагогических проектах	участие в районных массовых мероприятиях (в работе конкурсных жюри, выставки, концертные программы, конференции, форумы и т.п.)	3,0			
	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей	доля воспитанников-детей, состоящих на различных видах внутришкольного контроля («группа риска», ОДН-учет, сироты, опекаемые, многодетные семьи, малообеспеченные семьи, дети-инвалиды, ОВЗ) составляет более 10% от общей численности занимающихся в объединении	1,0			
		наличие публикаций в СМИ о деятельности детского	1,0			

		объединения, по вопросам методической работы (в т.ч. в сети Интернет)				
		Максимальное количество баллов по критерию	6,0			
Участие в коллективных педагогических проектах		наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных пособий, пользующихся спросом у коллег	1,5			
		обобщение и распространение передового опыта (в т.ч. в электронном виде)	1,0			
		проведение мастер-классов включая интернет	2,0			
		проведение открытых занятий	2,0			
		участие в работе: -региональных семинаров (выездное), -интернет-семинаров и вебинаров разного уровня, -районных МО (доклад, в т.ч. дистанционный); прохождение курсовой и профессиональной подготовки;	1,0			
		Конкурсы профессионального мастерства:				
		Международные и всероссийские : -Интернет (победа)	3,0			
		Региональные -Интернет (победа)	2,0			

	Муниципальные и городские -Интернет (победа)	2,0			
	Учреждения -победа	1,0			
	Учреждения -участие	0,5			
	Конкурсы профессионального мастерства, утвержденные министерством образования РФ и СК («Сердце отдаю детям!», «Арктур», «Воспитать человека», «За нравственный подвиг учителя»)				
	Всероссийский этап:	3,0			
	- победа,	2,0			
	-участие				
	Региональный этап:				
	-победа	2,0			
	-участие	1,0			
	Муниципальный этап:				
	-победа	1,0			
	-участие	0,5			
	Разработка положений о проведении творческих конкурсов в детских объединениях на базе учреждения	1,0			
	Максимальное количество баллов по критерию	22,5			

	Оценка деятельности педагога со стороны родителей обучающихся	Привлечение к участию в работе с обучающимися представителей общественных организаций, шефов, родительской общественности и др.	1,5			
		Максимальное количество баллов по критерию	1,5			
ИТОГО		Максимальное количество баллов	41,0			

Наименование должности	критерии	показатели	весовой коэффициент показателя в баллах			Обоснование
			макс	педагог	комиссия	
Методист	Стабильные результаты освоения обучающимися образовательных программ	позитивная динамика аттестации обучающихся по курируемым направлениям:				
		на уровне прошлого года	1,0			
		выше в сравнении с предыдущим годом	2,0			
		диагностика показателей эффективности образовательного процесса:				
		ведется эпизодически	1,0			
		ведется регулярно, ее результаты используются в работе педагогов	2,0			
		методическое	2,0			

		сопровождение образовательных программ педагогов (учитывается доля (%) от общего числа программ по курируемому направлению 100%				
		Максимальное количество баллов по критерию	6,0			
	Инновационная и методическая деятельность	Методическое сопровождение образовательного процесса:				
		наличие системы разнообразных форм методической работы (творческая лаборатория, МО, педагогическая мастерская, школа молодого педагога и др.)	2,0			
		проведение консультаций с педагогами (индивидуальных и групповых) в течение полугодия при наличии журнала консультаций: -свыше 5 консультаций	2,0			
		обновление сайта учреждения в информационно-коммуникационной сети Интернет по курируемым направлениям деятельности (не реже 2 раз в месяц), наличие собственных публикаций в	1,0			

	Интернет (социальные сети ВКонтакте, Telegram) Наличие обзорных публикаций о различных аспектах деятельности учреждения в периодической печати				
	методическое сопровождение программы воспитания учреждения и проводимых в рамках её реализации мероприятий	2,0			
	Доля педагогов, курируемых методистом, использующих современные образовательные технологии и методики, включая ИКТ -на уровне прошлого года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом	1,0 2,0			
	Методическое сопровождение обобщения и распространения передового опыта работы педагогов (в т.ч. в электронном виде)	2,0			
	Методистом разработаны в течение полугодия методические пособия (рекомендации),	1,0			

		положения, и т.п. для внутреннего пользования				
		участие в работе: -региональных семинаров (выездное), -интернет-семинаров и вебинаров разного уровня, -районных МО (доклад, в т.ч. дистанционный)	1,0			
		Участие в социально – значимых проектах и мероприятиях различного уровня (вне плана основной работы)	3,0			
		Максимальное количество баллов по критерию	16,0			
	Профессиональные достижения педагогов по курируемым направлениям	профессиональные конкурсы методистов: на муниципальном и городском уровне (очные) - победа	2,0			
		на региональном уровне (очные) - победа	2,0			
		на международном и всероссийском уровне (в т.ч. Интернет): - победа	3,0			
		Конкурсы учреждения - участие - победа	0,5 1,0			
		организация и сопровождение: -мастер-классов, -семинаров (муниципального				

		уровня, на базе учреждения), -конференций, -фестивалей, -массовых мероприятий с педагогами, обучающимися, родителями	2,0			
		Методическое сопровождение педагогических работников при подготовке к аттестации:	1,0			
		Подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах: -победа педагога на муниципальном уровне; победа педагога на краевом уровне	1,0 2,0			
		Максимальное количество по критерию	14,0			
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное оперативное выполнение значительного объема работы, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, большого объема внеплановой работы	2,0			
		Сложный и напряженный характер работы (участие в	2,5			

		комплексных проверках, разъездной характер работы, участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов, другие виды работ, не предусмотренных в критериях, и др.).				
		Максимальное количество баллов по критерию	4,5			
	Управленческая деятельность	Участие в управлении процессами, активность на совещаниях, педсоветах, вклад в решение проблем учреждения, инициатива. Участие в пополнении материально – технической базы ДДТ (привлечение добровольных пожертвований)	2,0			
		Максимальное количество баллов по критерию	2,0			
ИТОГО		Максимальное количество баллов	42,5			

Наименование должности	критерии	показатели	весовой коэффициент показателя в баллах			Обоснование
			макс	педагог	комиссия	
Концертмейстер	Успешность образовательной деятельности	Доля обучающихся, принявших участие в конкурсных				

		мероприятиях: Международные: - выездные и рейтинговые, утверждённые приказом министерства образования РФ и СК: -от 3 до 5 -от 1 до 3 -Интернет	3,0 2,0 1,0			
		Всероссийские: - выездные и рейтинговые, утверждённые приказом министерства образования РФ и СК: - от 3 до 5 - от 1 до 3 - Интернет	3,0 2,0 1,0			
		Региональные	2,0			
		Муниципальные и городские	2,0			
		Учреждения	1,0			
		Максимальное количество баллов по критерию	11,0			
	Участие в коллективных педагогически х проектах	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных пособий, пользующихся спросом у коллег в пределах компетенции	1,5			
		Повышение профессионального мастерства через посещение краевых семинаров, курсов, участие в вебинаре разного уровня и др.	1,0			

		Участие в районных массовых мероприятиях (в работе конкурсных жюри, выставки, концертные программы, конференции, форумы и т.п.)	3,0			
		Конкурсы профессионального мастерства: Международные и Всероссийские - Интернет (победа)	3,0			
		Максимальное количество баллов по критерию	8,5			
ИТОГО:			19,5			

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя в баллах		
			макс	работник	комиссия
Заведующий хозяйством	высокая организация работы по сохранности материальных ценностей	отсутствие обоснованных жалоб на работу заведующего хозяйством	1,5		
		отсутствие замечаний на условия хранения мягкого инвентаря	1,5		

		отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	1,5		
		отсутствие недостат, излишек по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей	1,5		
		отсутствие замечаний по учету и хранению материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению	1,0		
		отсутствие замечаний на отсутствие маркировки мягкого инвентаря	1,0		
Максимальное количество баллов по всем критериям			8,0		

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя в баллах		
			макс	работник	комиссия
Дворник	высокая организация охраны объектов учреждения, уборки территории	отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории	1,5		
		отсутствие обоснованных жалоб на работу дворника	1,5		

		отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки	1,5		
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,5		
		уборка территории учреждения в установленное время, очистка от снега и льда тротуаров, посыпка их песком	1,0		
		отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	1,0		
Максимально возможное количество баллов по всем показателям			8,0		

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя в баллах		
			макс	работник	комиссия
Делопроизводитель	высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности руководителя учреждения	использование в работе программ Microsoft Word, Excel и др.	2,0		
		отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	2,0		
		отсутствие жалоб от посетителей на работу	2,0		

		отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой дел	2,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям			8,0		

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя в баллах		
			макс	работник	комиссия
Костюмер	высокая организация учета и сохранности материальных ценностей	отсутствие замечаний на условия хранения костюмов, мягкого инвентаря и др.	1,5		
		отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	1,0		
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,5		
		отсутствие недостатков по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей	1,0		
		отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению	1,5		

		отсутствие замечаний по уходу за костюмами, декорациями	1,0		
Максимальное количество баллов по всем критериям			7,5		

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя в баллах		
			макс	работник	комиссия
Оператор котельной	высокая организация обеспечения бесперебойной работы оборудования котельной	отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	1,5		
		отсутствие обоснованных жалоб на работу работников котельной	1,5		
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,5		
		отсутствие замечаний на нарушение сроков прохождения персоналом медицинского осмотра	1,0		
		отсутствие замечаний на обеспечение температурного режима помещений, воды	1,5		
		отсутствие случаев остановки работы котлов, счетчиков учета теплоэнергосителей по вине операторов	1,5		

		отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	1,0		
Максимально возможное количество баллов по всем показателям			11,0		

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя в баллах		
			макс	работник	комиссия
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений,	отсутствие обоснованных жалоб на работу работников	1,5		
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,5		
		отсутствие замечаний на нарушение сроков профилактики отопительной, водопроводной, канализационной сети	1,5		
		отсутствие замечаний на обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сети	1,5		
		отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	1,0		
		отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений,	1,5		

		отсутствие случаев отключения водоснабжения, электроснабжения по вине рабочего	1,5		
Максимально возможное количество баллов по всем показателям			10,0		

Наименование должности	критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя в баллах		
			макс	работник	комиссия
Сторож	высокая организация охраны объектов учреждения	отсутствие обоснованных жалоб на работу сторожа	1,5		
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,5		
		отсутствие случаев кражи по вине сторожа	1,5		
		ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке	1,0		
		Максимально возможное количество баллов по всем показателям	5,5		

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя в баллах		
			макс	работник	комиссия

Уборщик служебных помещений	высокая организация обслуживания обучающихся (воспитанников) содержания помещений учреждения	отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	1,5		
		отсутствие обоснованных жалоб на работу уборщика	1,5		
		отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки	1,5		
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	2,0		
		применение дезинфицирующих средств при уборке	1,5		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям			8,0		

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО МУ ДО «ДДТ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор МУ ДО «ДДТ»

С.Н.Соколова



В..В. Логачева

ПОРЯДОК

оплаты труда педагогических работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях

1. Настоящий Порядок определяет условия оплаты труда педагогических работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» (далее - МУ ДО «ДДТ») с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях.

2. Действие квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276, сохраняется при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
Учитель; преподаватель; тренер-преподаватель	педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля объединения, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)

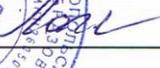
<p>Мастер производственного обучения</p>	<p>старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля объединения, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)</p>
<p>Учитель-дефектолог, учитель-логопед</p>	<p>педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля объединения, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)</p>
<p>Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель детской музыкальной, художественной школы (школы искусств, культуры); концертмейстер</p>	<p>педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля объединения, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности), концертмейстер</p>

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО МУ ДО «ДДТ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор МУ ДО «ДДТ»


С.Н. Соколова




В.В. Логачева

**ПОРЯДОК
установления должностных окладов, ставок заработной платы
работникам муниципального учреждения дополнительного образования
«Дом детского творчества»**

1. Аттестация педагогических работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» (далее – МУ ДО «ДДТ»), осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276.

2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

3. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.

4. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

5. Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

Окончание 3 полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

6. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов),

педучилищ и музыкальных училищ, работающих в образовательных учреждениях, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

7. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе в I-IV классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

8. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает при:

получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

9. При разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников МУ ДО «ДДТ» не вправе:

а) формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

б) переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок

регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

в) применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ, и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

г) утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;

д) отступать от Единого реестра ученых степеней и ученых званий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 января 2002 года № 74 «Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней», а также установленных сроков вступления в силу решений об их присуждении;

е) устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего профессионального образования или высшего образования при формировании размеров должностных окладов, ставок заработной платы по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего или высшего профессионального образования;

ж) устанавливать по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

10. Директор МУ ДО «ДДТ» проверяет документы об образовании и устанавливает работникам должностные оклады (ставки заработной платы); ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), тарификационные списки.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников организаций несёт директор МУ ДО «ДДТ».

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО МУ ДО «ДДТ»


С.Н.Соколова

УТВЕРЖДАЮ
Директор МУ ДО «ДДТ»


В..В. Логачева



**ПОРЯДОК
исчисления заработной платы педагогическим работникам
муниципального учреждения дополнительного образования
«Дом детского творчества»**

1. Месячная заработная плата педагогических работников (в том числе педагогов дополнительного образования, осуществляющих обучение детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также педагогов дополнительного образования, выполняющих преподавательскую работу в другом образовательном учреждении на условиях совместительства) определяется путем умножения размеров установленных им ставок заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. Тарификация педагогических работников производится 2 раза в год. В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на реализацию дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы по полугодиям, тарификация осуществляется также 2 раза в год, но отдельно по полугодиям.

2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года педагогическую работу, в том числе занятия с объединениями, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным причинам.

3. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, в зависимости от объема их учебной нагрузки и численности обучающихся производится 2 раза в год - на начало I и II учебных полугодий.

Тарификация педагогических работников, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку педагогов дополнительного образования, производится следующим образом: в учебную нагрузку педагога дополнительного образования включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы педагогической работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату педагогическому работнику следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы педагогической работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

4. Тарификационный список педагогических работников ежегодно утверждается директором МУ ДО «ДДТ».

5. Часы педагогической работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения педагогом всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года, также только после выполнения педагогом всей установленной годовой учебной нагрузки при тарификации.

6. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий,

учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год; размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагога, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.