

**Приложение № 5**  
к коллективному договору  
МУ ДО «ДДТ»

**От работодателя:**

Директор муниципального  
учреждения дополнительного  
образования «Дом детского  
творчества»

 В.В.Логачева

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации

 С.Н.Соколова

«26» мая 2022 года



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»**

**I. Общие положения**

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» (далее - Положение, МУ ДО «ДДТ») разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами Российской Федерации, Положением об оплате труда работников МУ ДО «ДДТ», Уставом МУ ДО «ДДТ», Коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в учреждении в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.3. Положение определяет единый порядок оказания материальной помощи работникам МУ ДО «ДДТ».

1.4. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, являющиеся одной из форм социальной поддержки, предоставляемые вышечерчисленной категории лиц в особых случаях на основании личного заявления нуждающегося.

**II. Условия оказания материальной помощи**

2.1. Материальная помощь предоставляется из фонда оплаты труда МУ ДО «ДДТ», при наличии свободных денежных средств без ущерба для основной образовательной деятельности МУ ДО «ДДТ».

2.2. Основанием к оказанию материальной помощи работникам служат следующие случаи:

2.2.1. необходимость приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов, не входящих в оплату по полису ОМС;

2.2.2. лечение сотрудников и их детей в специализированных медицинских и оздоровительных учреждениях, подтвержденное соответствующими документами (не чаще 1 раза в год), не входящих в оплату по полису ОМС;

2.2.3. смерть работника, смерть близких родственников (родителей, супругов, детей - при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

2.2.4. утрата личного имущества в результате чрезвычайных ситуаций или стихийного бедствия (пожар, наводнение, ураган и т.п.), либо в результате противоправных действий третьих лиц (кражи) - при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.;

2.2.5. необходимость компенсации дорогостоящих видов лечебно-диагностической помощи, не предусмотренной бюджетной программой обязательного медицинского страхования и бюджетом здравоохранения, на основании действующих постановлений Правительства Российской Федерации - по ходатайству профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МУ ДО «ДДТ» (не чаще одного раза в год);

2.2.6. в связи с тяжелым материальным положением семьи (не чаще одного раза в год);

2.2.7. рождение ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка);

2.2.8. достижение пенсионного возраста (женщины - 60 лет, мужчины - 65 лет);

2.2.9. свадьба (заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу), в том числе детей (дочери или сына).

2.3. Выплаты для оказания материальной помощи:

2.3.1. необходимость приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов, не входящих в оплату по полису ОМС в размере должностного оклада (ставки);

2.3.2. лечение сотрудников и их детей в специализированных медицинских и оздоровительных учреждениях, подтвержденное соответствующими документами (не чаще 1 раза в год), не входящих в оплату по полису ОМС в размере должностного оклада (ставки);

2.3.3. смерть работника, смерть близких родственников (родителей, супругов, детей - при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство) в размере должностного оклада (ставки);

2.3.4. утрата личного имущества в результате чрезвычайных ситуаций или стихийного бедствия (пожар, наводнение, ураган и т.п.), либо в результате противоправных действий третьих лиц (кражи) - при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др. в размере должностного оклада (ставки);

2.3.5. необходимость компенсации дорогостоящих видов лечебно-диагностической помощи, не предусмотренной бюджетной программой

обязательного медицинского страхования и бюджетом здравоохранения, на основании действующих постановлений Правительства Российской Федерации - по ходатайству профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МУ ДО «ДДТ» (не чаще одного раза в год) в размере должностного оклада (ставки);

2.3.6.в связи с тяжелым материальным положением семьи (не чаще одного раза в год) в размере должностного оклада (ставки);

2.3.7.рождение ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка) в размере должностного оклада (ставки);

2.3.8. работникам, достигшим пенсионного возраста (женщины - 60 лет, мужчины – 65 лет) выплачивается единовременное пособие в размере ставки по занимаемой должности при увольнении в связи с выходом на пенсию.

2.3.9. свадьба (заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу), в том числе детей (дочери или сына) в размере должностного оклада (ставки).

2.4. Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника и при наличии свободных денежных средств у работодателя.

### **III.Порядок осуществления материальной помощи**

3.1. Работники по установленной форме подают заявление на имя директора МУ ДО «ДДТ», где излагают основные причины для выделения материальной помощи, подтвержденные соответствующими документами (копиями документов).

3.2. Заявление рассматривается Профкомом, протоколируется. При положительном решении Профкома директор МУ ДО «ДДТ» издает приказ о выплате материальной помощи работнику.

### **IV.Срок действия, внесение изменений и дополнений в Положение**

4.1. В Положение могут быть внесены изменения и дополнения в случае изменения финансового положения.