

Директору муниципального  
учреждения дополнительного  
образования «Дом детского  
творчества»

В.В.Логачевой

Председателю профкома  
муниципального учреждения  
дополнительного образования «Дом  
детского творчества»

С.Н.Соколовой

## УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации изменений коллективного договора  
муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского  
творчества»


Управление труда и социальной защиты населения администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края сообщает, что изменения коллективного договора муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества», зарегистрированы **05.07.2023 г.**, регистрационный номер **22**.

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник отдела организационного,  
информационного обеспечения и  
трудовых отношений управления труда и  
социальной защиты населения администрации  
Благодарненского городского округа  
Ставропольского края

В.В. Синявская

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального учреждения Дополнительного образования «Дом детского творчества»

  
С.Н.Соколова  
«05» июля 2023 года

Работодатель:

Директор учреждения образования творчества

муниципального дополнительного «Дом детского творчества»



  
В.В.Логачева

«05» июля 2023 года

# ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»

на 2022-2025 гг

Управление труда и социальной защиты населения администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края  
Договор зарегистрирован в уведомительном порядке  
*без замечаний*  
за № *22.05.07* 20*23* г.  
РЕГИСТРАЦИОННО ПРОИЗВЕЛ  
*Кас. отделе*  
*Сул. Л.В. Сивякина*

## ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в коллективный договор муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» на 2022-2025 гг.

1. В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Ставропольского края от 28 июня 2022 года № 370-рп «О мерах по увеличению оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края, а также работников органов государственной власти (государственных органов) Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих», приказом министерства образования Ставропольского края от 16 августа 2018 года №1264-пр «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края», постановлением администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края от 20 февраля 2021 года № 163 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Благодарненского городского округа Ставропольского края, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края» (с изменениями от 07 сентября 2021 года №993, от 16 ноября 2021 года №1248, от 28 июля 2022 года №892) внести в Положение об оплате труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» следующие изменения.

1. Изложить пункт 4.2.3. раздела IV «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» (Приложение № 3 к Коллективному договору муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» на 2022-2025 годы) в следующей редакции:

«4.2.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

Работникам МУ ДО «ДДТ» устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;
- по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев;
- по итогам работы за год.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями может выплачиваться работникам МУ ДО «ДДТ» в следующих случаях:

а) при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства просвещения

Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

б) в связи с государственными или профессиональными праздниками;  
в) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет);

г) к юбилейным датам учреждения при достижении позитивных результатов работы (50, 100 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края - 100 процентов;

в связи с государственными или профессиональными праздниками (День Учителя) - 100 процентов;

в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) - 100 процентов;

к юбилейным датам МУ ДО «ДДТ» при достижении позитивных результатов работы учреждения (50, 100 лет) - 100 процентов.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда МУ ДО «ДДТ» на основании приказа директора МУ ДО «ДДТ».

Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом МУ ДО «ДДТ».

Оценку эффективности работы работников МУ ДО «ДДТ» на основе выполнения утвержденных целевых показателей деятельности учреждения осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии утверждается директором МУ ДО «ДДТ» по согласованию с представительным органом работников МУ ДО «ДДТ», порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым директором МУ ДО «ДДТ» с учетом мнения представительного органа работников МУ ДО «ДДТ». В положении о комиссии предусматривается возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

Для премирования работников по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев МУ ДО «ДДТ» устанавливаются следующие целевые показатели эффективности деятельности:

достижение педагогическими работниками и обучающимися МУ ДО «ДДТ» высоких результатов в международных, федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;

проведение на базе МУ ДО «ДДТ» или участие МУ ДО «ДДТ» в социально значимых проектах и мероприятиях.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада:

достижение педагогическими работниками и обучающимися МУ ДО «ДДТ» высоких результатов в международных, федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д. – 100 процентов;

проведение на базе МУ ДО «ДДТ» или участие МУ ДО «ДДТ» в социально значимых проектах и мероприятиях - 100 процентов.

Премияльные выплаты по итогам работы за год устанавливаются по результатам оценки итогов работы в соответствии с Перечнем критериев для распределения премии педагогическим и административно-хозяйственным работникам из фонда оплаты труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» и утверждаются приказом директора МУ ДО «ДДТ» (Приложение № 5 к настоящему Положению).

Оценку эффективности работников МУ ДО «ДДТ», премияльных выплат по итогам работы за год осуществляет комиссия по стимулирующим выплатам МУ ДО «ДДТ» на расширенном заседании.

Размеры премияльных выплат по итогам работы за год устанавливаются в абсолютных размерах.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств МУ ДО «ДДТ».

Приложение № 5  
к Положению об оплате труда  
работников МУ ДО «ДДТ»

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ЛПО МУ ДО «ДДТ»

  
С.Н.Соколова



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МУ ДО «ДДТ»

  
В.В. Логачева

### ПЕРЕЧЕНЬ

**критериев для распределения премии педагогическим  
и административно-хозяйственным работникам из фонда оплаты труда  
работников муниципального учреждения дополнительного образования  
«Дом детского творчества» по итогам работы за календарный год**

1. Критерии для премирования педагогических работников МУ ДО «ДДТ»  
по итогам работы за \_\_\_\_ календарный год (с января по декабрь)

№ п/п	ФИО	Основная должность	показатели					
			Работа в летне м лагере 6 баллов (по 3 балла за 1 поток)	Достиге ния детей (не менее 5 грамот за победы в конкурса х разного уровня) 5 баллов	Достиге ния педагога (не менее 3 грамот за победы в конкурса х разного уровня) 4 баллов	работа с порталом Навигато р доп.обра зования 5 баллов	высокая исполн итель ская дисцип лина 5 баллов	Выполн е ние экстрен ных поручен ий админи страции 5 баллов
1.		Методист						
2.		Старший педагог дополнительного образования						
3.		Педагог дополнительного образования						



4.		Педагог-организатор						
5.		Концертмейстер						

2. Критерии для премирования административно-хозяйственных работников МУ ДО «ДДТ» по итогам работы за \_\_\_\_ календарный год (с января по декабрь)

№ п/п	ФИО	Основная должность	показатели		
			Участие в общественно значимых работах 5 баллов	высокая исполнительская дисциплина 5 баллов	Выполнение экстренных поручений администрации 5 баллов
1.		Заведующий хозяйством			
2.		Делопроизводитель			
3.		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий			
4.		Костюмер			
5.		Уборщик служебных помещений			
6.		Сторож			
7.		Дворник			

**ПРОТОКОЛ № 1**  
**Заседания комиссии по ведению коллективных переговоров,**  
**внесению изменений в коллективный договор**  
**МУ ДО «ДДТ» на 2022-2025 годы**

«04» июля 2022 года

г.Благодарный

Комиссия на постоянной основе в составе:

**Со стороны работодателя:**

1. Логачева Валерия Валерьевна-директор МУ ДО «ДДТ» (сопредседатель комиссии);
2. Коробкина Ирина Сергеевна- педагог дополнительного образования МУ ДО «ДДТ» (член комиссии)

**Со стороны работников (первичной профсоюзной организации):**

1. Соколова Светлана Николаевна -председатель первичной профсоюзной организации МУ ДО «ДДТ», педагог дополнительного образования МУ ДО «ДДТ»(сопредседатель комиссии);
2. Белоцерковская Людмила Васильевна, старший педагог дополнительного образования МУ ДО «ДДТ» (секретарь комиссии)

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

1.Внесение изменений и дополнений в части приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» к коллективному договору МУ ДО «ДДТ» на 2022-2025 годы.

**Ход заседания:**

**СЛУШАЛИ:**

**По первому вопросу:**

-Соколова С.Н., сопредседатель, сообщила о том, что комиссия организовала работу по утверждению Перечня критериев для распределения премии педагогическим и административно-хозяйственным работникам из фонда оплаты труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» по результатам работы за календарный год –приложение № 5 к приложению № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» к коллективному договору МУ ДО «ДДТ» на 2022-2025 годы. Предложила утвердить проект данного приложения.



## ВЫСТУПИЛИ:

-Логачева В.В., директор МУ ДО «ДДТ», сопредседатель комиссии, пояснила, что в соответствии с пунктом 1.8 Коллективного договора муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» на 2022-2025 годы и итогами работы комиссии полностью поддерживает предложение Соколовой С.Н. о внесении в Коллективный договор данных изменений.

## РЕШИЛИ:

1. Утвердить изменения и дополнения в части приложения № 5 «Перечень критериев для распределения премии педагогическим и административно-хозяйственным работникам из фонда оплаты труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» по результатам работы за календарный год» к приложению № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» к коллективному договору МУ ДО «ДДТ» на 2022-2025 годы.


2. Сторонам в течение двух календарных дней предоставить его на уведомительную регистрацию в управление труда и социальной защиты населения администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края.

Голосовали: единогласно.

Подписи сопредседателей комиссии:

  
В.В.Логачева  
(подпись)

  
С.Н.Соколова  
(подпись)

Секретарь:  Л.В.Белоцерковская  
(подпись)