

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»
ПРИКАЗ

16 октября 2020 г.

г. Благодарный

№ 132-ОД

О проведении специальной оценки условий труда в муниципальном учреждении дополнительного образования «Дом детского творчества»

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426 «О специальной оценке условий труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приступить с 16 ноября 2020 года к проведению специальной оценки условий труда (далее – специальная оценка) и завершить ее до 31 декабря 2020 года.

2. Для организации и проведения специальной оценки создать комиссию в следующем составе:

- | | |
|--|---|
| 1. Логачева Валерия Валерьевна - | председатель комиссии, директор муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества»; |
| 2. Малиновский Виталий Эдуардович - | член комиссии, концертмейстер, ответственный за организацию охраны труда в МУ ДО «ДДТ»; |
| 3. Белоцерковская Людмила Васильевна - | член комиссии, старший педагог дополнительного образования, председатель первичной профсоюзной организации МУ ДО «ДДТ»; |
| 4. Лемешкова Любовь Александровна - | член комиссии, методист МУ ДО «ДДТ»; |
| 5. Дубровина Елена Ивановна - | член комиссии, делопроизводитель |

3. Утвердить прилагаемые:

- 3.1. График проведения специальной оценки условий труда (приложение №1);
- 3.2. Порядок деятельности комиссии (приложение №2).

4. Комиссии руководствоваться положениями № 426-ФЗ, методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 года № 33н.

5. Председателю комиссии (Логачева):

5.1. Утвердить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка, с указанием аналогичных рабочих мест;

5.2. Осуществлять руководство и контроль за проведением специальной оценки на всех ее этапах;

5.3. Оказывать содействие организации, проводящей специальную оценку, в своевременном и полном ее проведении, предоставлять необходимые сведения, документы и информацию, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки в устной и письменной форме;

5.4. Обобщить и проанализировать результаты специальной оценки в целом по предприятию (организации, учреждению) и разработать проект перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка;

5.5. Утвердить отчет о проведении специальной оценки в срок не позднее чем за тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей СОУТ;

5.6. При необходимости внести предложения о внесении изменений и (или) дополнений в трудовые договоры с отдельными работниками в части обязательств работодателя по установлению гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в течение десяти дней с даты утверждения отчета о проведении специальной оценки;

5.7. Направить декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае_ в течение 30 рабочих дней с даты утверждения отчета о проведении специальной оценки.

6. Назначить ответственным за составление, ведение документации по проведению специальной оценки заведующего хозяйством МУ ДО «ДДТ» Козлитину Наталью Васильевну.

7. Назначить ответственным за хранение документации по проведению специальной оценки Малиновского Виталия Эдуардовича, концертмейстера, ответственного за организацию охраны труда в МУ ДО «ДДТ».

8. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

9. Приказ вступает силу со дня его подписания.

Директор муниципального учреждения
дополнительного образования
«Дом детского творчества»



В.В. Логачева

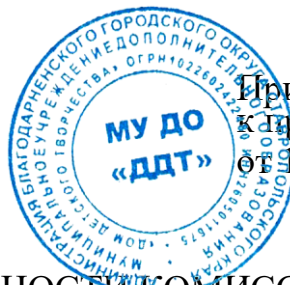


Приложение № 1
к приказу № 132-ОД
от 15 октября 2020 года

Г Р А Ф И К
проведения специальной оценки условий труда
в муниципальном учреждении дополнительного образования
«Дом детского творчества»

| № п/п | Наименование работ | Срок выполнения | Ответственный исполнитель |
|-------|--|---|--|
| 1 | Организационное заседание комиссии | Октябрь 2020 | Председатель комиссии |
| 2 | Составление Перечня рабочих мест | Ноябрь 2020 | Председатель и члены комиссии |
| 3 | Выбор организации, проводящей специальную оценку условий труда. Заключение договора гражданско-правового характера с организацией, проводящей специальную оценку | Ноябрь 2020 | Работодатель |
| 4 | Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах | Ноябрь-декабрь 2020 | эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда |
| 5 | Утверждение результатов идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов | Декабрь 2020 | Председатель и члены комиссии |
| 6 | Проведение инструментальных измерений и оценок вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах. Определение классов условий труда и составление отчета о проведении специальной оценки условий труда | Декабрь 2020 | Организация, проводящая специальную оценку |
| 7 | Рассмотрение и утверждение отчета о проведении специальной оценки | не позднее 30 календарных дней с даты направления отчета работодателю | Председатель и члены комиссии |
| 8 | Ознакомление работников с результатами специальной оценки | не позднее 30 календарных | Работодатель |

| № п/п | Наименование работ | Срок выполнения | Ответственный исполнитель |
|-------|--|--|---------------------------|
| | под роспись в картах специальной оценки | дней с даты утверждения отчета | |
| 9 | Размещение сводной ведомости и перечня мероприятий по улучшению условий труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка в сети Интернет | не позднее 30 календарных дней с даты утверждения отчета | Работодатель |
| 10 | Подача декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны (при наличии) | не позднее 30 рабочих дней с даты утверждения отчета | Работодатель |
| 11 | Определение размеров компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам специальной оценки | Январь 2021 | Работодатель |
| 12 | Внесение изменений и (или) дополнений (при необходимости) в трудовые договоры в части обязательства работодателя по установлению соответствующего режима труда и отдыха, а также других установленных законодательством гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда | Январь 2021 | Работодатель |



Приложение № 2
к Приказу № 132-ОД
от 6 октября 2020 года

ПОРЯДОК ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ

Комиссии по проведению специальной оценки условий труда необходимо:

1. Исходя из штатного расписания организации и списка, работающих на текущий момент времени, разработать и утвердить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда (далее соответственно – Перечень рабочих мест, СОУТ), с указанием аналогичных рабочих мест.

2. Определиться с организацией, оказывающей услуги по проведению СОУТ, заключить гражданско-правовой договор на проведение СОУТ.

3. Подготовить и предоставить организации, оказывающей услуги по проведению СОУТ, документы, сведения и информацию согласно заключенному договору.

4. Обследовать с экспертом организации, оказывающей услуги по проведению СОУТ, рабочие места, указанные в Перечне рабочих мест.

5. Рассмотреть, утвердить результаты идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах.

5.1. Если на рабочих местах, не идентифицированы вредные и (или) опасные производственные факторы, условия труда признать «допустимыми» без проведения инструментальных измерений.

5.2. По результатам идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах принять решение о проведении исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов.

6. При проведении инструментальных измерений обеспечить характерные условия ведения технологического процесса;

7. При наличии угрозы для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, иных лиц при проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов принять решение о невозможности их проведения с оформлением протокола, содержащего обоснование принятия этого решения.

7.1. В течение 10 рабочих дней копию протокола, содержащего обоснование принятия решения о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, направить в ГИТ. На данных рабочих местах условия труда признать «опасными» без проведения инструментальных измерений.

8. При наличии результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккреди-

тованной лабораторией, в рамках производственного контроля лабораторных исследований, но не ранее, чем за 6 месяцев до начала проведения СОУТ, по представлению эксперта организации, проводящей СОУТ, принять решение о возможности (невозможности) использования таких измерений.

9. В случаях применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом и наличия заключения экспертов организации, проводящей СОУТ, о снижении классов (подклассов) условий труда на рабочих местах, рассмотреть и принять решение о снижении классов (подклассов) условий труда.

10. Изучить отчет о проведении СОУТ, в случае согласия с ним членам комиссии – подписать его, председателю – утвердить его.

10.1. Если кто-то из членов комиссии не согласен с результатами СОУТ, необходимо изложить свое мнение в письменном виде и приложить его к отчету;

10.2. Представить подписанный отчет работодателю.